**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Красноярский край**

**Саянский район**

**ТИНСКОЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

30.01.2017г д. Тинская № 4

в редакции решения от 27.12.2017 №22

Об утверждении Положения об оплате труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и должностных лиц исполняющие обязанности муниципальной службы в администрации Тинского сельсовета

В соответствие со частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 22 частью 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Красноярского края от 24.04.2008 № 15-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 в ред. от 19.12.2017,Постановлением Правительства Красноярского края от 08.12.2017 № 729-п «Об утверждении распределения и Порядка предоставления в 2018 году субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение ) расходов на повышение размеров оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края с 1 января 2018 года на 4 процента», руководствуясь Уставом Тинского сельсовета, сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в администрации Тинского сельсовета согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Вести Тинского сельсовета» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

3.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, законности, правопорядку и защите прав граждан (председатель В.В.Йовенко.)

4.Настоящее решение подлежит размещению на странице Тинского сельсовета официального сайта администрации Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Тинского сельсовета А.В. Бридов

Приложение

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2017№4

**Положение**

**об оплате труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в администрации Тинского сельсовета**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законами Красноярского края от 27.12.2005г. № 17-4354 «О Реестре муниципальных должностей муниципальной службы», Постановлением Правительства Красноярского края от 29.12.2007 г. N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656-п « О внесении изменений постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Статья 1. Общие положения

Настоящим Положением, устанавливается перечень муниципальных должностей муниципальной службы в администрации Тинского сельсовета, а также размер оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих исполняющих обязанности должности муниципальной службы в администрации Тинского сельсовета, которым предоставляются дотации из бюджета муниципального района для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

Статья 2. Перечень муниципальных должностей муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Категория должности | Группа должности | Наименование должности |
| Руководители | Главная  | Заместитель главы администрации сельсовета |
| Обеспечивающие специалисты | Ведущая | Главный бухгалтер |

( Статья 3 исключена в редакции решения от 27.12.2017 №22)

( Статья 4. исключена в редакции решения от 27.12.2017 №22

Статья 5. Отнесение к группе муниципальных образований края

В целях установления размеров оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих исполняющих обязанности должности муниципальной службы, муниципальное образование относится к 8 группе муниципальных образований, в соответствии постановления правительства Красноярского края.

Статья 6. Размер оплаты труда должностных лиц администрации Тинского сельсовета .

1.Размеров оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность состоят из размера денежного вознаграждения и размера ежемесячного денежного поощрения.

2.Размеры значения денежного вознаграждения и размера ежемесячного денежного поощрения должностных лиц, замещающих муниципальную должность , установлены в размере

глава сельсовета 8 группа -12 154,50 рублей

в ред. решения от 27.12.2017 № 22

3. Размер ежемесячного денежного поощрения не должны превышать размер денежного вознаграждения, установленных настоящей статьей.

4.На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительное к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 7.Размер оплаты труда должностных лиц исполняющих обязанности должности муниципальной службы

1.Размеров оплаты труда муниципальных служащих исполняющих обязанности должности муниципальной службы состоят из составных частей денежного содержания.

2.В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячная надбавка за классный чин;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

з) премии;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3.На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 8. Размеры должностных окладов должностных лиц исполняющих обязанности должности муниципальной службы

размеры должностных окладов должностных лиц исполняющих обязанности должности муниципальной службы установлены по наименованию в должности и распределению по 8 группе:

Заместитель главы сельсовета – 626,00 рублей;

Главный бухгалтер - 3181,00 рублей.

в ред. решения от 27.12.2017 № 22

Статья 9.Размер надбавки за классный чин.

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

а) за классный чин 1-го класса 35%

б) за классный чин 2-го класса 33%

в) за классный чин 3-го класса 25 %

1. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленным краевым законодательством.

Статья 10.Размер надбавки за особые условия муниципальной службы.

1.Размеров надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должного оклада) составляют: 8 группа

Группа должности: главная и ведущая -60.

2. Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются решением сельского Совета депутатов.

Статья 11. Размер надбавки за выслугу лет

Размер надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а)при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет -10 процентов;

б)при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет 15 процентов;

в)при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет 20 процентов;

г)при стаже муниципальной службы свыше 15 лет 30 процентов.

Статья 12. Размер денежного поощрения

Размеров денежного поощрения по всем группам должностей составляют: (должностных окладов) 8группа - 2,3.

Статья 13. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1.Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» 25 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» 20 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 процентов

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов к должностному окладу; при стаже от 5 до 10 лет -10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше -15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в установленном фонде оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

Статья 14. Размер премирования муниципальных служащих

1. Размер премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым правовым актом.

Статья 15. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1.Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 3,5 должностных оклада.

1. При увольнении муниципального служащего (за исключением случаев увольнения за виновные действия) размер единовременной выплаты производится пропорционально отработанному времени одновременно с денежной компенсацией за неиспользованный отпуск.

Статья 16. Размер материальной помощи

1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. В пределах установленного фонда уплаты труда по решению главы сельсовета, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.
3. Положения о материальной помощи утверждаются утверждается решением сельского Совета депутатов, с учетом требований настоящей статьи.

Статья 17. Индексация размер оплаты труда

Индексация (увеличение) размера оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и внесением изменений в настоящее Положение.

Статья 18. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц и должностных лиц исполняющие должности муниципальной службы

При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и должностных лиц исполняющие должности муниципальной службы учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда  |
|  |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведени­ями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

2.Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией в следующих размерах:

Для муниципальных образований по 8 группе - на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности « ведущий специалист» с коэффициентом1,08.

1. Размер фонда оплаты труда выборных должностных лиц состоит из размера фонда оплаты труда главы муниципального образования который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

- размер фонда оплаты труда ( за исключением главы муниципального образования) который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента , процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера , в приравненных к ним местностях иных местностях края с особыми климатическими условиями»

В редакции решения от 27.12.2017 № 22.